

# 贺兰县人力资源和社会保障局 2022 年政府信息公开工作年度报告

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》规定和《国务院办公厅政府信息与政务公开办公室关于印发〈中华人民共和国政府信息公开工作年度报告格式〉的通知》（国办公开办函〔2021〕30号）要求，现发布《贺兰县人力资源和社会保障局 2022 年政府信息公开工作年度报告》。本报告统计数据从 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

## 一、总体情况

2022 年，我局全面贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，积极推进政务信息公开工作，坚持以公开为常态、不公开为例外，重点提高群众关切的热点信息公开与回应，不断提高政务公开工作的质量和实效，通过建立并不断完善政务公开工作运行机制、开展信息收集、规范信息发布、强化宣传引导等措施，有效提高了政务工作的透明度，全面提升政府信息公开工作的标准化规范化水平。

### （一）政府信息主动公开情况。

2022 年，贺兰县人力资源和社会保障局共主动公开政府信息 3284 条，其中：1. 通过政府门户网站公开政府信息共 432 条，其中就业创业信息 140 条，公示公告 2 条，财政预决算 1 条；社保信息 144 条，公示公告 16 条，财政预决算 1 条；局机关部门

动态 25 条，部门文件 29 条，公示公告 15 条，财政预决算 2 条，人事信息 33 条，劳动保障监察仲裁信息 24 条。2. 通过“贺兰人社”“贺兰就业”官方微信公众号共发布信息 490 条，通过“贺兰人社”“贺兰县社会保险管理中心”“贺兰就业”官方微博发布信息 2362 条。

## **（二）政府信息依申请公开工作情况。**

2022 年，贺兰县人力资源和社会保障局未收到公民、法人和其他组织的政府信息公开申请，未发生因信息公开申请引发行政复议及行政诉讼的情况。

## **（三）政府信息管理情况。**

全面贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，制定了《贺兰县人力资源和社会保障局 2022 年政务公开工作实施方案》，推进、指导和监督全局政府信息公开工作，为深化政府信息公开工作提供强有力的组织保障。一是明确专人负责。局机关明确分管领导并指派专人负责抓好工作落实。二是加强信息管理，深化信息公开，不断增强工作透明度，保障了群众的知情权、参与权和监督权。

## **（四）政府信息公开平台建设情况。**

1. 加强政府信息公开载体建设力度。2022 年以来，充分发挥主流媒体、政务公开网、门户网站、微信公众号以及微博及时将重点工作、政务动态信息向社会公开，使广大社会群体能够及时了解人社动态。2. 深化重点领域公开情况。重点围绕公示公告、

财政预决算、劳动保障监察仲裁等栏目主动公开。根据《关于深入推进全区预决算公开工作的意见》（宁党办〔2016〕54号）要求，进一步扩大公开范围，细化公开内容，规范公开方式，在政府门户网站及时公开2021年度部门决算说明、2022年度部门预算，方便公众查阅监督。通过政府门户网站及时公开人事人才领域重要政策文件信息，主动发布专业技术资格考试、职称评审等方面信息15条。主动向社会公开人事争议调解仲裁、劳动保障监察政策措施等信息24条。

**3. 主动回应社会关切。**对就业、减税降费、助企纾困、养老保险改革等热点以及群众企业办事的堵点痛点，及时解疑释惑，要做好舆情风险评估研判，制定应对处置预案。在政策文件发布前，通过政府门户网站向社会公开，主动征求意见建议，助力政策完善，从源头上避免发生负面舆情；政策文件发布后，通过多角度、多渠道的宣传解读，加大正面宣传引导，密切关注舆论动向。

#### **（五）政府信息公开监督保障情况。**

**一是强化组织领导。**始终坚持主要领导亲自抓，分管领导具体负责，局属各单位、局机关各科室协调推进，明确工作职责，健全责任体系，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局，不断强化政务公开，确保公开信息准确、及时。

**二是强化制度建设。**建立和完善了政府信息公开工作制度，将信息公开工作纳入年终考核，层层落实工作任务。建立健全信息公开发布审核制度和网络媒体信息发布“三审三校”制度，科室主任、分管领导对发布

的信息进行审核，严格落实政府信息公开保密审查制度，严格遵守保密规定，进行信息内容研判，确保“上网信息不涉密，涉密信息不上网”。

## 二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	1		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0		

## 三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开 (区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2.其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
3.其他		0	0	0	0	0	0	0	
(七) 总计		0	0	0	0	0	0	0	
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0	

#### 四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### 五、存在的主要问题及改进情况

**（一）存在的主要问题。**一是对政务公开工作认识不到位，主动公开意识不够强，信息公开范围不够全面，个别信息发布不够及时，信息公开工作实效性有待加强。二是政务公开信息质量不高，存在解读信息少、解读深度不够等现象。

**（二）改进情况。**一是进一步加强业务培训。加大对政府信息公开制度的宣传，有针对性的开展政务公开学习培训，更深层次地学习《中华人民共和国政府信息公开条例》，对照条例，查漏补缺，有利于推动政务公开工作高质量发展，确保政务公开信息的准确性，及时性。二是进一步提高信息公开质量。结合人社工作实际，聚焦群众最关心、最需要了解的信息为政务公开重点，进一步充实信息公开内容，不断提高政府信息公开规范化水平，建立健全政府信息公开工作制度规范和工作规程，密切人社部门与人民群众的联系。

#### 六、其他需要报告的事项

**（一）《贺兰县 2022 年政务公开工作要点》完成情况。**一是深入解读政策措施。以群众关注的就业创业、技能提升、人才引进、社会保障、劳动监察等方面政策，合理选用文字解读、图

示图解、视频动漫、场景演示、短视频等形式，增强解读的形象性、趣味性、通俗性，让群众看得到，能理解，进一步方便群众办事。**二是**加强意识形态管理。严格落实意识形态工作主体责任，加强网络阵地管理，明确政务公开工作的具体任务，强化政府门户网站是政府信息公开“第一平台”的地位，贺兰县人社局主动公开的各类文件、通告、公示、清单等权威信息，要确保在政府门户网站首发，不得以新闻报道、新闻播报等方式代替政府门户网站的权威政令发布。贺兰县人社局每半年向县政务公开办报送钉钉、微信工作群清理报表。**三是**开展“政府开放日”活动，与人民群众密切联系，有效提升服务水平。**四是**严格落实信息审核发布“三审三校”制度，做好县政府网站和各类政务新媒体上发布政务信息的审查和审校工作。坚持“涉密信息不公开、敏感信息不上网、隐私信息要遮掩”原则，在公开工作中增强规范意识和保密意识，对拟公开的政府信息从源头上依法依规做好保密审查和涉敏审核，防止泄露国家秘密、工作秘密和敏感信息，防范数据汇聚引发泄密风险和开源信息泄密失密。**五是要**严格落实《个人信息保护法》，从严审核，审慎发布。依法依规科学选择适当的公开方式和范围，防止危害国家安全、公共安全、经济安全、社会稳定或者泄露国家秘密、商业秘密和个人隐私，切实推动法定公开事项公开到位、法定不公开事项保护到位。

（二）政府信息处理费收取情况。2022年，贺兰县人力资源和社会保障局未收到公民、法人和其他组织的政府信息公开申请，未收取信息处理费。